



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

"Non si è mai troppo piccoli per fare la differenza." Greta Thunberg

Canosa Sannita, 25 07 2025



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

INDICE

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	3
NOTA METODOLOGICA	4
I NOSTRI MARCHI	5
LE NOSTRE CERTIFICAZIONI.....	5
I NOSTRI VINI.....	8
I NOSTRI VALORI	9
LA NOSTRA POLITICA DI SOSTENIBILITÀ.....	10
I NOSTRI COLLABORATORI	13
I NOSTRI STAKEHOLDER	23
LA NOSTRA ATTENZIONE VERSO IL TERRITORIO E LE COMUNITÀ LOCALI	25
IL NOSTRO ORIENTAMENTO AL CLIENTE	26
LA NOSTRA COMUNICAZIONE E ATTENZIONE ALLA PRIVACY.....	26
I NOSTRI PREMI E RICONOSCIMENTI	26
I NOSTRI FORNITORI.....	26
LA RELAZIONE AMBIENTALE DI CANTINA SANNITICA.....	29
SCARICHI IDRICI	34
PRODUZIONE.....	34
RIFIUTI.....	36
PACKAGING SOSTENIBILE	37
LE NOSTRE PERFORMANCE ECONOMICHE.....	38
LA NOSTRA ASSICURAZIONE QUALITÀ	42
IL NOSTRO PIANO DI MIGLIORAMENTO.....	44



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari Stakeholder,

quest'anno la nostra piccola Cooperativa ha deciso di parlarVi attraverso una breve lettera che vuole fungere da introduzione al nostro primo bilancio di sostenibilità. La nostra storia ed il nostro successo sono legati a scelte di sostenibilità pertanto a partire da quest'anno abbiamo volontariamente deciso di rendicontare le nostre performance economiche, ambientali e sociali al fine di migliorarne le prestazioni in linea con il Piano Strategico 2030.

Nel cuore d'Abruzzo, ai piedi della Majella, coltiviamo i nostri vigneti con la massima cura e nel rispetto del territorio sfruttando caratteristiche climatiche esclusive. Infatti, l'inclinazione dolce dei pendii montani generano brezze che portano il clima ad essere più mite e con poca umidità. Lo sbalzo termico che ne deriva, con temperature mattutine calde e fredde serali, unito alla bassa umidità inspessiscono la buccia delle uve, dando alla luce vini con un colore più vibrante, un gusto più aromatico e maggiori livelli di "zuccheri, aromi, antociani, polifenoli polimerizzabili". La nostra cooperativa è un punto di riferimento per il territorio e per la Comunità, muovendo i suoi primi passi dalla cooperazione di famiglie contadine locali. A metà del secolo scorso il territorio agricolo di Canosa Sannita era dedicato alla coltivazione dell'uva da tavola, il "Pergolone", una varietà adatta anche per la vinificazione. Gli agricoltori erano soliti vendere singolarmente i propri raccolti ai privati, che ne decidevano prezzo e quantità da acquistare, sacrificando l'inventuto senza possibilità di altro guadagno. Nel 1963 dodici imprenditori agricoli decisero di unirsi in una cooperativa per iniziare a produrre un semplice vino bianco da tavola da commercializzare sfuso. Fu una scelta vincente ed in breve la cooperativa raggiunse 140 soci attivi. Dalla semplice raccolta delle uve, che avveniva anche con mezzi di fortuna come biciclette e tendoni, la cantina iniziò a svilupparsi anno dopo anno, macchinario dopo macchinario e a costruire le strutture adatte per la crescita del progetto e la valorizzazione del territorio. Gli anni Ottanta con la loro ventata di fiducia nel futuro spinsero il Consiglio di Amministrazione a lanciare la compagine aziendale verso l'allevamento di altri vitigni quali il Trebbiano, Montepulciano D'Abruzzo, Merlot e Chardonnay. Oggi la cantina produce vini di alta qualità biologici e Demeter.

La collaborazione e l'attenzione verso la Comunità orientano le nostre scelte. Vogliamo tutelare il nostro territorio. Per questo selezioniamo prodotti per il trattamento delle uve che abbiano il più basso impatto ambientale. Sviluppiamo il potenziale delle diverse aree agricole ottimizzando la scelta e il collocamento delle varie cultivar. Siamo consapevoli che l'uomo è garante della sostenibilità del territorio. Tutte le nostre scelte sono indirizzate allo sviluppo di una economia circolare ed a una transizione ecologica.



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

NOTA METODOLOGICA

Il nostro primo bilancio di sostenibilità presenta i risultati e i progetti messe in atto dalla nostra Cooperativa dal 01 01 2024 al 31 12 2024.

Il Bilancio è stato redatto in conformità agli standard di certificazione Equalitas (Modulo di organizzazione sostenibile) che abbraccia gli obiettivi definiti nell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, con specifico riferimento a quelli che impattano sulla propria attività. L'analisi dei dati e la rendicontazione degli obiettivi hanno portato alla redazione e condivisione di un piano di miglioramento delle nostre performance di sostenibilità.



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

I NOSTRI MARCHI



LE NOSTRE CERTIFICAZIONI

La nostra Cooperativa opera secondo il metodo biologico in conformità al Regolamento Europeo 2018/848, allo standard di certificazione Demeter per l'agricoltura e produzione biodinamica e agli standard Equalitas e Sistema di qualità nazionale produzione integrata (SQNPI).





BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

Inoltre come obbiettivo da raggiungere entro il 2025, si ha l'ottenimento delle certificazioni Naturland e Biodiversity, in modo tale da:

- ☐ garantire che il processo produttivo non comporti una perdita di biodiversità, cioè la scomparsa di specie animali e vegetali presenti nell'agrosistema;
- ☐ che l'azienda sia costantemente impegnata nel miglioramento della qualità dell'ambiente in cui opera. Gli agricoltori in questo senso sono veri e propri custodi dell'integrità ambientale del territorio.
- ☐ garantire pratiche agricole biologiche e sostenibili, valorizzando la biodiversità e il rispetto sociale, rafforzando la fiducia dei consumatori verso un prodotto responsabile.



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

INDICATORE DI PERFORMANCE



DESCRIZIONE	RESPONSABILE	SCADENZA
MANTENIMENTO DELLA CERTIFICAZIONE EQUALITAS DI ORGANIZZAZIONE	RESPONSABILE SISTEMA GESTIONE SOSTENIBILITA'	DICEMBRE 2025



DESCRIZIONE	RESPONSABILE	SCADENZA
MIGLIORARE GLI ASPETTI DI SOSTENIBILITA'	RESPONSABILE SISTEMA GESTIONE SOSTENIBILITA'	DICEMBRE 2025



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

I NOSTRI VINI



- Trebbiano: vino di media corporatura di colore giallo paglierino con riflessi tendenti al verde dall'aroma intenso e dal sapore sapido e asciutto;
- Primitivo: da un vitigno di origine pugliese nasce un vino corposo;
- Montepulciano D'Abruzzo: vitigno abruzzese da origine ad un vino color rubino porpora molto intenso;
- Merlot: bacca prediletta dai merli produce un vino rosso con particolare gusto secco;
- Pecorino: vitigno a bacca bianca genera un vino dal piacevole colore giallo-verde;
- Passerina: vino dal bouquet delicato e leggermente fruttato con sentori speziati e note agrumate; il sapore è fresco ed armonico;
- Cococciola: vino che sprigiona profumi di fiori bianche ed agrumi con note speziate con finale mandorlato.



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

I NOSTRI VALORI

Nella sua attività Cantina Sannitica vuole implementare e perseguire tecniche di viticoltura e vinificazione sostenibili per contribuire in modo trasparente allo sviluppo del territorio nel rispetto della parità di genere, dell'etica del lavoro e della salvaguardia dell'ambiente. Siamo consapevoli che il rispetto dell'ambiente e centralità dell'uomo sono necessari per la vitalità della nostra economia.



AGENDA 2030 - *obiettivo 5* -, la nostra cooperativa vuole contribuire ad affermare la parità di opportunità tra donne e uomini e l'uguaglianza di diritti a tutti i livelli di partecipazione. La nostra politica è tesa a mettere in campo azioni che mirano al raggiungimento di questo ambizioso traguardo.



AGENDA 2030: - *obiettivo 15* -, Cantina Sannitica lavora proteggendo e rispettando il nostro ecosistema. Siamo un'azienda certificata biologica, Demeter ed Equalitas pertanto promuoviamo sul territorio tecniche di viticoltura a protezione della biodiversità.



AGENDA 2030: - *obiettivo 13* -, La riduzione delle emissioni di gas serra rappresenta il fulcro dell'impegno dell'intero comparto agricolo della Cooperativa. Contrastare il cambiamento climatico significa affrontare problemi come consumo di suolo, deforestazione, perdita di biodiversità e inquinamento delle acque e dell'aria, sfide che incidono profondamente sull'agricoltura. Per questo, Cantina Sociale Sannitica promuove presso tutti i conferenti pratiche di coltivazione e produzione sostenibili, concepite per proteggere gli ecosistemi locali e prevenire ulteriori rilasci di emissioni nocive. L'azienda pone al centro del proprio percorso di sviluppo l'obiettivo di diminuire costantemente la propria impronta ecologica: investe in tecnologie e processi innovativi che consentono di abbattere le emissioni, ottimizzare il consumo idrico e



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

preservare la fertilità del suolo. In questo modo, la Cooperativa rafforza il proprio ruolo attivo nella salvaguardia dell'ambiente e nella transizione verso un modello agricolo a basse emissioni.



AGENDA 2030: -*obiettivo 8*-, adottiamo politiche tese ad assicurare un lavoro dignitoso ed una crescita economica per tutti.



AGENDA 2030: -*obiettivo 2*-, i nostri vini rispettano i requisiti di sicurezza alimentare e sono ambasciatori in Italia e nel mondo di una agricoltura sostenibile.

La certificazione secondo lo standard Equalitas di Organizzazione conferisce valore aggiunto all'impegno che l'azienda, ormai da anni, ha assunto verso l'ambiente e verso il proprio territorio. La certificazione da parte di un Ente riconosciuto garantisce sia il consumatore circa la trasparenza nella gestione dell'impresa sia orienta le nostre attività verso il miglioramento continuo e verso l'efficienza.

LA NOSTRA POLITICA DI SOSTENIBILITÀ

“Και τρεχειν δε και βαλλειν και φδαν τις τεχνη γεωργιας ικανωτερος παρεχεται; Τις δε τοις εργαζομενοις πλειω τεχνη αντιχαριζεται” Senofonte

Quale arte è più idonea dell'agricoltura e consente sia di correre sia di gettar(si) a terra sia di sobbalzare?

Cantina Sociale Sannitica ha adottato la presente politica aziendale come impegno verso la sostenibilità creando un rapporto armonioso tra persone, territorio e ambiente. Questo documento vuole descrivere il *modus operandi* su cui è improntata tutta la nostra strategia e operatività e rappresenta il risultato delle scelte aziendali volte a tutelare la sostenibilità nell'interesse dei Soci, dei dipendenti e collaboratori, dei Fornitori, dei Clienti, dell'Ambiente e della Comunità. La nostra filosofia è improntata al miglioramento continuo al fine di migliorare prodotti, servizi e processi. Siamo favorevoli al cambiamento per aumentare l'efficienza, la qualità e in ultima analisi la soddisfazione dei clienti.



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

Garantiamo stabilità economica ai nostri soci e partner commerciali soddisfacendo i requisiti normativi, legislativi, regolamentari e contrattuali applicabili. Il nostro modello economico vuole generare crescita e sviluppo senza danneggiare l'ambiente e violare i diritti fondamentali delle persone.

La gestione responsabile di tutta la filiera vitivinicola parte dall'affiancamento continuativo dei nostri Soci attraverso un supporto tecnico da parte di figure specializzate interne. In questo modo la nostra Cooperativa garantisce il rispetto dei diritti umani combattendo qualsiasi forma di sfruttamento lavorativo e di caporalato. Vogliamo valorizzare le risorse umane investendo nella loro formazione e benessere tutelando la sicurezza sul lavoro attraverso la promozione di una cultura della prevenzione e della gestione dei rischi. Il benessere dei dipendenti è infatti al centro della nostra politica imprenditoriale e pertanto ci impegniamo a:



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

1. Rispettare tutti i requisiti legali e le normative cogenti applicabili, nonché qualsiasi altro requisito sottoscritto e che si andrà a sottoscrivere, in tema di Salute e Sicurezza dei lavoratori oltre alle convenzioni e le Raccomandazioni ILO, che riguardano il diritto del lavoro;
2. Non usufruire di forme di reclutamento illegali della manodopera;
3. Garantire a tutti i lavoratori pari opportunità;
4. Non usufruire di (o favorire l'utilizzo di) lavoro infantile;
5. Non usufruire o favorire l'uso di lavoro obbligato e traffico di esseri umani;
6. Rispettare il diritto dei lavoratori di aderire ad associazioni di propria scelta e il diritto alla contrattazione collettiva;
7. Non attuare alcuna forma di discriminazioni in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica, età;
8. Non consentire comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento comprensivi tra le altre fattispecie di punizioni fisiche e mentali, abuso fisico e verbale, bullismo, mobbing, minacce, stalking e trattamenti disumani;
9. Adeguarsi all'orario lavorativo previsto dalle leggi in vigore e agli standard del settore;
10. Aiutare attivamente i gruppi svantaggiati creando opportunità di lavoro e formazione;
11. Garantire il rispetto dei minimi retributivi legali;
12. Rispettare quanto previsto dal CCNL di categoria relativamente alle pratiche disciplinari e quanto previsto dal Sistema sanzionatorio interno, condiviso con le Rappresentanze sindacali e dei lavoratori per la sicurezza e l'etica;
13. Tenere attivo un sistema di gestione volto a prevenire gli incidenti, gli infortuni e le malattie lavorative;
14. Tutelare la Salute e la Sicurezza sul luogo di lavoro;
15. Ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e ove non possibile tenerli sotto controllo;
16. Assicurare che tutto il personale, anche di nuova assunzione, riceva una formazione regolare e documentata al fine di: aumentare le competenze in materia di qualità dei prodotti, aumentarne la consapevolezza per quel che riguarda l'ambiente, stimolare la partecipazione per quanto attiene la sicurezza, la sostenibilità, informarli sui diritti e sui principi etici che l'azienda garantisce;
17. Provvedere a riesaminare la politica, a monitorare le prestazioni, a riesaminare il DVR al verificarsi di modifiche legislative, strutturali o organizzative;
18. Collaborare con i propri fornitori, subfornitori e sub contraenti per implementare una politica della Responsabilità Sociale che, attraverso l'assistenza tecnica e una maggiore consapevolezza, porti ad un miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti.
19. Combattere ogni forma di corruzione, concussione e appropriazione indebita.

Promuoviamo la produzione e commercializzazione di vini provenienti da vitigni del nostro territorio di cui vogliamo contribuire allo sviluppo e all'occupazione. La nostra filiera è biologica e pertanto utilizziamo energia e risorse



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

naturali in modo responsabile evitando gli sprechi, conservando la biodiversità nel rispetto di tutti gli organismi viventi e migliorando la fertilità del suolo. Sentiamo il bisogno di essere protagonisti attivi per *“assicurare il soddisfacimento dei bisogni della generazione presente senza compromettere la possibilità delle generazioni future di realizzare i propri”* (Gro Harlem Brundtland, 1987). Pertanto ci impegniamo:

1. A salvaguardare l'integrità dell'ambiente durante tutte le attività operative per migliorare le nostre prestazioni ambientali e per rendere le attività sempre più compatibili e sostenibili con la Comunità locale;
2. A comunicare agli stakeholders le informazioni necessarie per comprendere gli effetti dell'attività della società sull'ambiente perseguendo un dialogo aperto, sugli aspetti di sostenibilità relativamente all'uso delle risorse;
3. Ad ascoltare la comunità collettiva in relazione alle loro esigenze e all'operato della azienda;
4. A perseguire una amministrazione e una organizzazione commerciale improntate sulla trasparenza;
5. A mantenere relazioni a lungo termine basate su solidarietà, fiducia e rispetto reciproco.

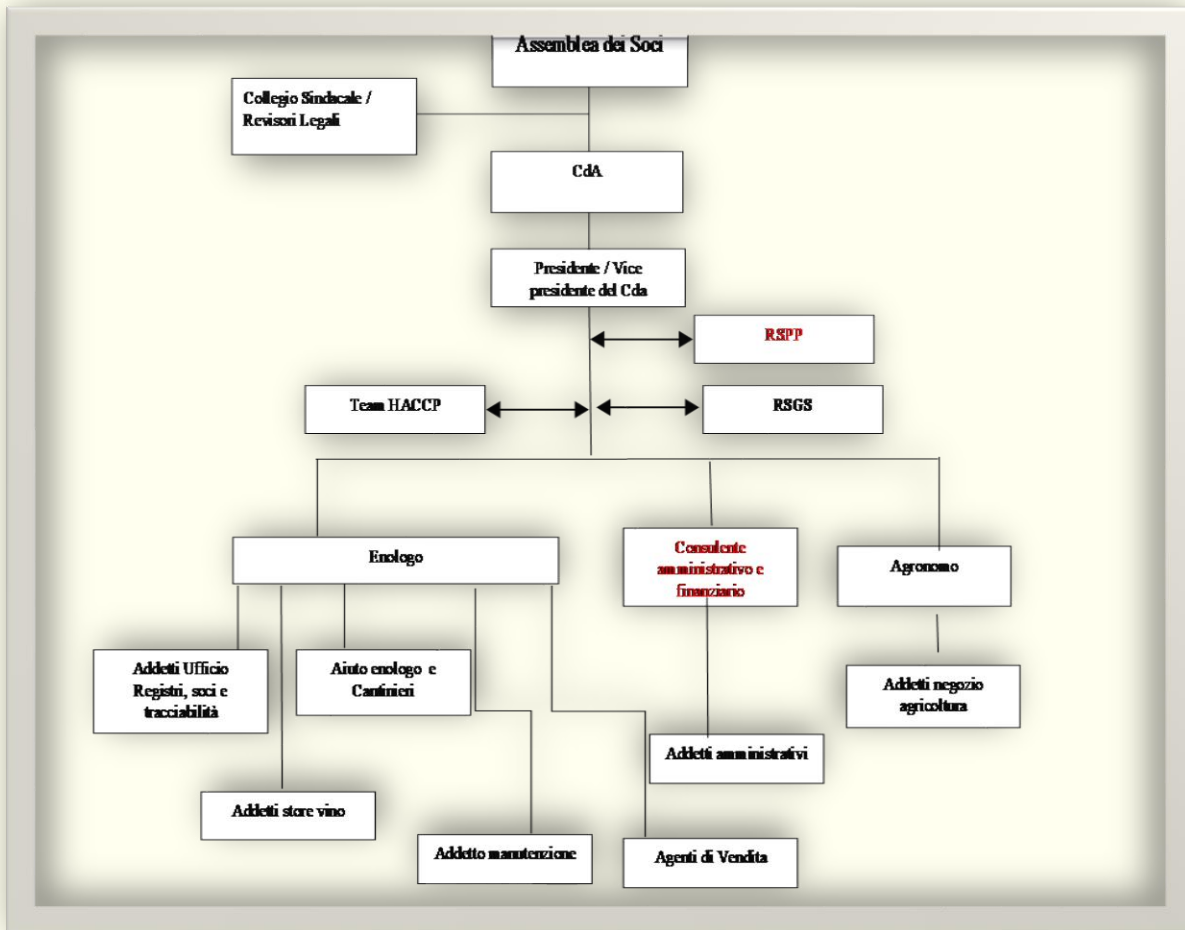
L'Organizzazione è consapevole che gli obiettivi che si è data a garanzia della qualità, legalità, sicurezza alimentare, sostenibilità ambientale, sociale ed economica del proprio sistema di gestione richiedono un impegno costante da parte di tutto il personale operativo.

La presente politica è diffusa per garantire la consapevolezza dei contenuti e l'adesione ai principi enunciati.

I NOSTRI COLLABORATORI

Il segreto del nostro successo risiede nell'avere collaboratori motivati che affrontano con il sorriso le difficoltà quotidiane. Ogni persona, con la propria unicità, spinge la nostra azienda verso obiettivi sempre più ambiziosi.

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024



Crediamo da sempre nella importanza della formazione del nostro personale e vogliamo valorizzarlo cercando di instaurare con tutti i nostri collaboratori un rapporto di tipo continuativo. Calcoliamo attentamente l'indice di turnover per valutare il flusso di persone in entrata e in uscita dalla azienda e in ultima analisi l'impatto delle nostre politiche aziendali per migliorare la gestione delle risorse umane.



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

Indici di turnover:

turnover complessivo: **70,97 %**

turnover negativo: **42,20 %**

turnover positivo: **99,58 %**

tasso di compensazione del turnover: **42,38 %**



I dati del turnover complessivamente negativi sono legati essenzialmente alla necessità dei lavori stagionali. A partire dal 2024 con la costruzione di un sistema di sostenibilità, il CdA vuole valorizzare e formare le risorse interne aziendali anche coinvolgendo maggiormente tutti i dipendenti nei processi decisionali e negli obiettivi che la cooperativa annualmente si pone. Pertanto nei prossimi anni si tenderà a stabilizzare le risorse assunte a tempo determinato.

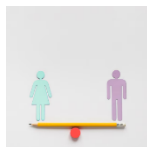
Indicatore	2023	2024
<i>Percentuale contratti a tempo indeterminato sul totale degli assunti (%).</i>	42,8	45
<i>Durata media dei contratti a tempo determinato (gg).</i>	237	297

La parità di genere per noi è un elemento indispensabile per la crescita: la nostra politica del personale è improntata sulla meritocrazia garantendo parità di trattamento tra donne e uomini (non



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

esistono differenze salariali di genere). La presenza di un numero maggiore di uomini è connessa alla tipologia di lavori manuali richiesti in cantina. Questa presenza è stata compensata con assunzione di donne all'interno degli uffici amministrativi o per la gestione della nostra enoteca.



Tipologia di contratto e genere

<i>Tipo di contratto</i>	2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<i>Tempo Indeterminato</i>	6	3	9	4	1	5
<i>Tempo Determinato</i>	1	4	5	0	4	5
<i>Braccianti agricoli</i>	5	2	7	1	0	1
<i>Totale</i>	12	9	21	5	5	10

Al fine di permettere un bilanciamento tra vita professionale e famiglia, l'Azienda ha concesso il lavoro part-time a numero 2 dipendenti.



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

Tipologia di impiego e genere

Tipo di contratto	2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<i>Full time</i>	12	6	18	5	3	8
<i>Part time</i>	0	3	3	0	2	2
Totale	12	9	21	5	5	10

Genere e categoria professionale

Numero di persone	2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<i>Dirigenti</i>	0	0	0	0	0	0
<i>Quadri</i>	0	0	0	0	0	0
<i>Impiegati</i>	7	5	12	4	5	0
<i>Braccianti</i>	7	2	9	1	0	0
<i>Stagionali</i>	0	0	0	0	0	0
TOTALE	21			10		

Vogliamo diventare una forza di attrazione per i giovani talenti in modo che possano investire nella nostra Regione.



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

Fasce di età e figure professionali

Tipo di contratto	2023			2024		
	< 30 anni	30-50 anni	>50 anni	< 30 anni	30-50 anni	>50 anni
Dirigenti	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	0	0
Impiegati	1	11	0	2	7	
Braccianti	3	4	2	0	1	0
Stagionali	0	0	0	0	0	0
Totale	21			10		

Donne e giovani assunti negli ultimi 5 anni



PARAMETRO ANALIZZATO	ANNO1	ANNO2	ANNO3	ANNO4	ANNO5
	2020	2021	2022	2023	2024 al 31 12
DONNE ASSUNTE	1	4	5	4	5
UNDER 30	5	2	3	3	2



La formazione è centrale per il progresso del bussiness aziendale e per migliorare la motivazione ed il coinvolgimento di tutto il personale. L'Azienda ritiene che il percorso di formazione è importante per la crescita di nuovi talenti. Per questo si è dotata di un piano di formazione che sarà



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

rendicontato a fine anno in occasione del Riesame della Direzione direttamente dal Responsabile sistema Gestione della Sostenibilità.

Corso di Formazione	Destinatari	Tot. ore
	Funz.	
FORMAZIONE SPECIFICA SULLO STANDARD DI SOSTENIBILITA' DELLA FILIERA VITIVINICOLA SECONDO EQUALITAS	Garofalo Michelangelo (RSGS)	20
FORMAZIONE SULLE TEMATICHE DI SOSTENIBILITA' SECONDO LO STANDARD EQUALITAS	Tutti i dipendenti	2
FORMAZIONE HACCP	Garofalo Michelangelo (Enologo), Addetti punto vendita	2
FORMAZIONE ON THE JOB SULLO STANDARD EQUALITAS DI SOSTENIBILITA' DELLA FILIERA VITIVINICOLA	Garofalo Michelangelo (RSGS)	40

Il nostro Cda punta a migliorare il clima lavorativo e il benessere dei propri dipendenti attraverso la promozione di un approccio attivo. Per questo l'azienda ha messo a disposizione dei dipendenti delle iniziative mirate all'assicurazione del loro benessere come uno sconto pari al 30% sui

prodotti venduti presso il punto vendita vino ed è stata donata una strenna natalizia con specialità eno-gastronomiche. Inoltre l'azienda per consentire una corretta conciliazione vita lavoro ha concesso a due impiegate un part-time. Nel periodo esaminato il tasso di assenteismo misurato come numero di ore di assenza sul numero di ore lavorabili è pari a 12,21%.



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024



La sostenibilità non può prescindere dalla **salute e sicurezza dei lavoratori**. Così a partire dal 2024 l'Azienda ha deciso di iniziare il calcolo degli indici di frequenza e di gravità degli infortuni per avere contezza di quanto effettivamente siano sicuri i nostri ambienti di lavoro. Vantiamo l'assenza di infortuni sul lavoro quale risultato di un'attenta sensibilizzazione continua delle maestranze sulla importanza dello svolgere le proprie mansioni in un ambiente sicuro.



ANNO	ORE LAVORATE	Indice di gravità	Indice di frequenza	gg assenza	n. infortuni
2023	16429,25	0	0	0	0
2024	16290,50	0	0	0	0





BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024



DESCRIZIONE	RESPONSABILE	SCADENZA
Avere risorse adeguatamente formate e aggiornate	Presidente e CDA	GENNAIO 2025
Mantenere elevata la percentuale di quote rosa aziendali	Presidente e CDA	GENNAIO 2025
Migliorare il clima di lavoro, favorire la diffusione di un atteggiamento pro-attivo	Presidente e CDA	GENNAIO 2025
Fidelizzare i propri dipendenti creando un clima di lavoro collaborativo	Presidente e CDA	GENNAIO 2025
Ridurre il numero degli infortuni	Presidente, CDA, RSPP	GENNAIO 2025



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

ALCUNI DEI NOSTRI INDICATORE DI PERFORMANCE



DESCRIZIONE	VALORE REGISTRATO AL 31 12 2024	CRITERIO DI ACCETTAZIONE 
Indice di programmazione formativa		95%
Percentuale di lavoratori per genere	Quota Rosa: 50%	50%
Percentuale contratti a tempo indeterminato sul totale degli assunti	45	nd
Tasso di rinuncia al lavoro o demansionamento post maternità/paternità	0	nd



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

I NOSTRI STAKEHOLDER

Cantina Sannitica lavora quotidianamente per costruire un rapporto di continua fiducia con tutti gli interlocutori dell'Azienda partendo dalla considerazione dei loro interessi e dall'analisi della loro compatibilità con quelli aziendali. Tutte le persone, Aziende o Enti coinvolti nel nostro business sono informati e supportati sulle tematiche di sostenibilità.



Di seguito è riportata la nostra mappa degli stakeholder.

DESCRIZIONE STAKEHOLDER	ASPETTATIVE PRINCIPALI	CANALI DI COMUNICAZIONE
PERSONALE (dipendenti, collaboratori e stagisti)	Gestione responsabile del business; Formazione e sviluppo di nuove competenze; Crescita professionale; Pari opportunità; Ambiente di lavoro sicuro; Rispetto salute e sicurezza; Conciliazione vita personale e lavoro; Stipendio.	Riunioni; Attività di formazione; Condivisione del codice etico.
CLIENTI	Solidità aziendale; Autenticità, affidabilità e trasparenza; Qualità e sicurezza del prodotto; Atteggiamento pro-attivo; Prezzo; Rapidità e puntualità delle consegne.	Materiale informativo; Canali social; Riunioni e incontri a tema.
PERSONE OPERANTI PER CONTO DELL'ORGANIZZAZIONE (agenti, conto-terzisti)	Giusta remunerazione, continuità del rapporto lavorativo	Riunioni
BANCHE	Scadenze e rientro del fido	Incontri periodici
CONSUMATORI	Qualità e sicurezza dei vini;	Canali social;



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

DESCRIZIONE STAKEHOLDER	ASPETTATIVE PRINCIPALI	CANALI DI COMUNICAZIONE
	Autenticità, affidabilità e trasparenza delle informazioni	Sito internet; Eventi itineranti
FORNITORI e TERZISTI	Continuità della fornitura; Rispetto delle condizioni contrattuali; Atteggiamento pro-attivo nella risoluzione di eventuali problematiche; Coinvolgimento nella redazione degli standard di fornitura.	Riunioni; Schede tecniche; E.mail; Audit
AZIENDA	Creazione di valore; Gestione trasparente e responsabile; Gestione adeguata dei rischi.	Canali social; Sito Internet
SOCI	Collaborazione e responsabilità; Trasparenza ed affidabilità; Formazione ed informazione; Liquidazione remunerative; Salubrità e qualità del prodotto.	Incontri; Sms
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	Liquidità e legalità, rischi legali sanzioni	Riunioni periodiche
COMUNITA' LOCALE - Cittadini; - Scuole; - Enti no profit	Gestione responsabile del business; Rispetto dell'ambiente; Investimenti a sostegno del territorio; Progetti a favore della comunità	Comunicazioni con i soggetti confinanti; Collaborazione con le scuole; Eventi in itinere
ENTI PUBBLICI	Gestione responsabile; pagamento puntuale di tributi	Comunicazione agli uffici preposti
MEDIA	Trasparenza, veridicità e disponibilità delle informazioni	Stampa e social media
ASSICURAZIONI	Assicurazione sui prodotti, responsabilità civile, danni a terzi, calamità naturali, responsabilità aziende alimentari, multirischio impresa e uffici, infortuni, furto, polizza assicurativa auto	Incontri periodici
COMPETITORS	Lealtà, trasparenza delle informazioni	Canali social; Sito web
ENTI DI CONTROLLO E DI CERTIFICAZIONE	Rispetto dei regolamenti	Audit
GENERAZIONI FUTURE	Rispetto dell'ambiente	Certificazioni; Pubblicazione del bilancio di sostenibilità



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

LA NOSTRA ATTENZIONE VERSO IL TERRITORIO E LE COMUNITÀ LOCALI

La nostra Cooperativa è strettamente legata al territorio in cui opera per questo sono valorizzati i vitigni autoctoni come il Montepulciano d'Abruzzo dalle cui uve deriva il Montepulciano d'Abruzzo DOC e il Cerasuolo; il bianco Trebbiano d'Abruzzo che dà origine all'omonima doc, altra protagonista della storia vinicola abruzzese, ma anche la Cococciola, la Malvasia, la Passerina e il Pecorino. Diverse sono le iniziative che ogni anno mettiamo in atto per rafforzare il legame con la Comunità locale, cercando di favorire la creazione di valore condiviso.

In particolare nel corso del 2024 l'Azienda ha partecipato alle seguenti manifestazioni:

1. Sponsorizzazione gara podistica città di Canosa "Ads Progetto Running"
2. Sponsorizzazione gara podistica città di Canosa "Ads Progetto Salute"



3. Partecipazione Sagra "Sapori e Saperi";
4. Partecipazione alle giornate Fai del comune di Canosa Sannita.

L'adozione di una viticoltura biologica ed in parte biodinamica sottolinea l'impegno sostenibile dell'azienda. Infatti i prodotti biologici sono maggiormente valorizzati da un punto di vista economico rispetto agli omologhi convenzionali, rispettano l'ambiente e l'uomo non prevedendo l'utilizzo di sostanze chimiche dannose.

I piani di sviluppo aziendale tengono sempre conto delle esigenze delle persone del territorio. Ad oggi nessuna segnalazione è pervenuta dal comune di ubicazione della cantina né tanto meno dai confinanti.



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

IL NOSTRO ORIENTAMENTO AL CLIENTE

Per la nostra Cooperativa i clienti rivestono un ruolo centrale e quotidianamente tutti i collaboratori lavorano per aumentarne la soddisfazione. Tutti gli eventuali reclami sono incanalati all'interno di un sistema di monitoraggio e gestione al fine di analizzarne le cause profonde ed attuare tutte le azioni correttive necessarie. Nel corso dell'anno in esame, il nostro team tecnico ed enologico ha lavorato per offrire ai clienti prodotti di alta qualità, garantiti da un punto di vista igienico-sanitario con attenzione continua alla sostenibilità.

LA NOSTRA COMUNICAZIONE E ATTENZIONE ALLA PRIVACY

La cantina è in costante contatto con clienti, partner commerciali, dipendenti, fornitori, giornalisti etc. La comunicazione è improntata sulla precisione, sulla trasparenza e sulla coerenza. Tutti gli stakeholders sono informati sulla politica e i progetti di sostenibilità in cantiere. I canali impiegati sono sia digitali che offline. Garantiamo a tutti i nostri stakeholders il rispetto della Privacy rispettando la riservatezza.

I NOSTRI PREMI E RICONOSCIMENTI

Nel 2024 la nostra Cooperativa ha partecipato alla Rassegna- Degustazione Nazionale dei Vini Biologici e Biodinamici Festambiente 2024 nella Maremma, ottenendo il riconoscimento per la categoria "Selezione Vini Bianchi d'annata". Esperti degustatori e tecnici hanno infatti assegnato l'ambito premio al nostro Pecorino Arivi 2023.

I NOSTRI FORNITORI

La nostra politica di qualificazione e valutazione dei fornitori si basa non solo sulla verifica di requisiti di qualità igienico-sanitaria, tecnica, economica, organizzativa, ma anche sul rispetto di criteri di sostenibilità ambientale ed etica. Un nostro fornitore è selezionato anche in base al possesso di un proprio sistema di gestione ambientale o per capacità di fornire prodotti ecologici nonché per il rispetto e applicazione di requisiti etici verso i lavoratori (rispetto dei diritti umani,



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

dei diritti dei lavoratori, tutela contro lo sfruttamento dei minori, garanzie di sicurezza e salubrità sul posto di lavoro etc). E' utilizzato come strumento di qualifica e valutazione un questionario per richiedere informazioni specifiche in ambito di igiene e sicurezza alimentare, qualità e sostenibilità.



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024



DESCRIZIONE	RESPONSABILE	SCADENZA
Migliorare l'affidabilità dei fornitori e gestione delle non conformità	Responsabile sistema gestione sostenibilita'	GENNAIO 2025

ALCUNI DEI NOSTRI INDICATORE DI PERFORMANCE 	
DESCRIZIONE	VALORE REGISTRATO AL 31 12
Qualità della fornitura (misurare n° di NC riscontrate in fase di accettazione e controllo della fornitura) MIN. 2	non conformità rilevate 0
Valutazione dei fornitori (Quantificare Indice medio di valutazione dei fornitori per le tematiche di sostenibilità) MIN 6	10 punteggio ottenuto



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

LA RELAZIONE AMBIENTALE DI CANTINA SANNITICA



La nostra cantina è promotrice di una rivoluzione ambientale nell'ambito della viticoltura. Il nostro impegno per la realizzazione di una produzione sostenibile coinvolge in primis i soci della cantina. Da anni è stata avviata una campagna di sensibilizzazione per una agricoltura sostenibile. L'azienda vuole essere garante di una produzione di alta qualità e sostenibile per preservare l'importante capitale naturale della nostra regione. La nostra viticoltura è protagonista del cambiamento ed è un esempio per molte aziende nel dimostrare che possiamo passare da un modello intensivo ad uno agro-ecologico.

La **viticoltura biologica** e la **viticoltura biodinamica** sono infatti tecniche agricole che pongono l'accento sulla salute del suolo e dell'ambiente in generale, diminuendo o eliminando l'utilizzo di molecole chimiche. Entrambe sono tecniche che garantiscono la produzione di un vino di altissima qualità, che riflette il carattere distintivo del vigneto in cui viene coltivato, rispettando le caratteristiche del territorio.

I vini biodinamici sono anche chiarificati e stabilizzati naturalmente, sfruttando il freddo invernale. Trovare i cristalli di tartrato sul fondo di una bottiglia significa che il vino "ha sentito il freddo".

A partire da quest'anno è stata avviata una rendicontazione ed analisi dei consumi della nostra Cantina al fine di individuare le aree di miglioramento.

I consumi energetici in Cantina sono imputabili essenzialmente al funzionamento e alla refrigerazione degli impianti. La fonte energetica impiegata nelle attività aziendali è prevalentemente da energia elettrica il cui fabbisogno ad oggi è coperto prevalentemente



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

dall'acquisto da fornitori esterni e per circa un 3% dalla produzione dei nostri pannelli fotovoltaici. I consumi di energia si verificano per lo più durante i processi produttivi in cantina (picco durante la vendemmia). Le altre attività che consumano energia elettrica sono quelle relative al normale funzionamento soprattutto dall'illuminazione.

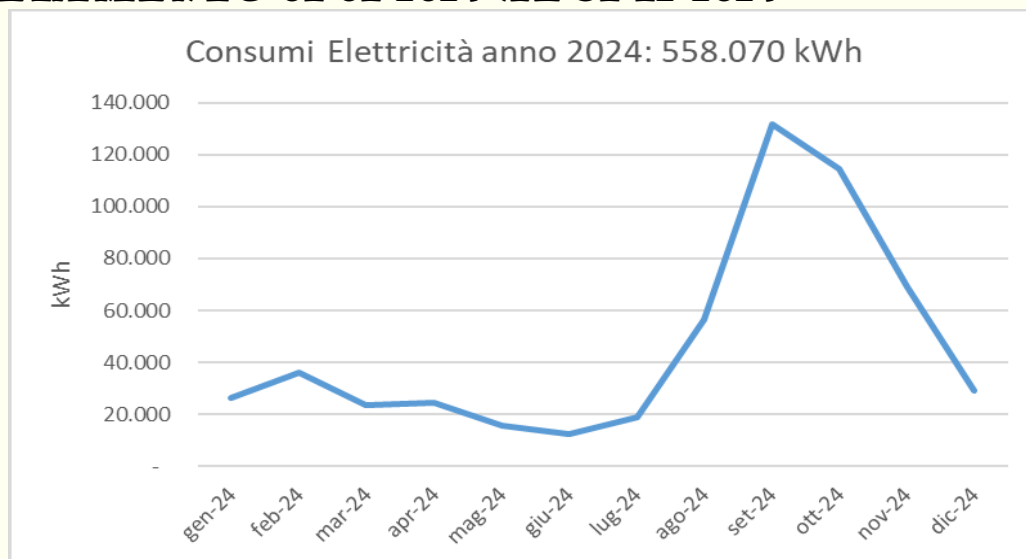


Il consumo dell'acqua è generato in gran parte dal lavaggio degli impianti e dei serbatoi. La restante quota è impiegata per uso civile. La fonte di approvvigionamento idrico è l'acquedotto comunale su cui annualmente sono eseguite delle analisi presso un laboratorio terzo accreditato. Altresì la cooperativa possiede un pozzo artesiano ad uso industriale da cui si emunge acqua per il lavaggio dei piazzali. Non è possibile rendicontarne i consumi.

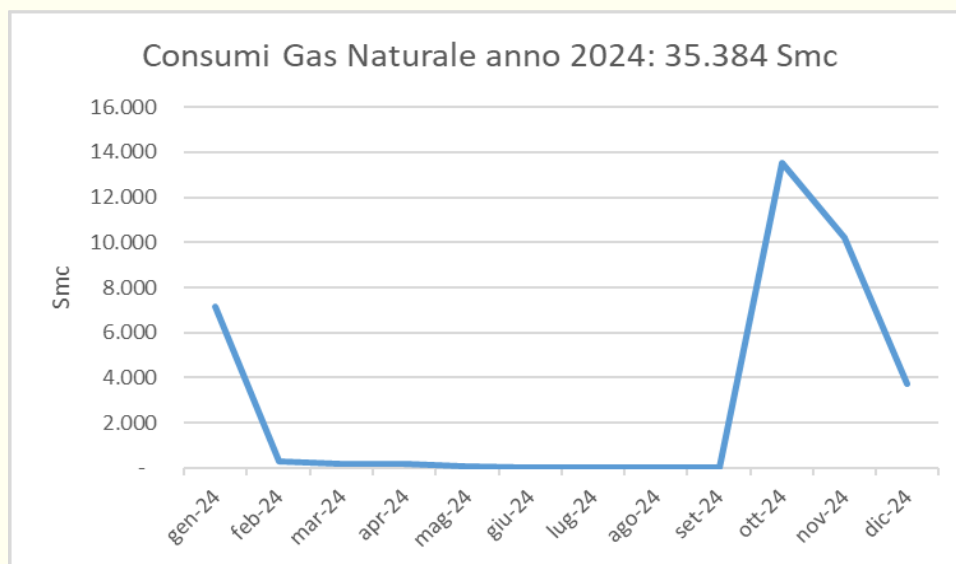


La tabella sottostante mostra i consumi totali della cooperativa da gennaio a dicembre 2024

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

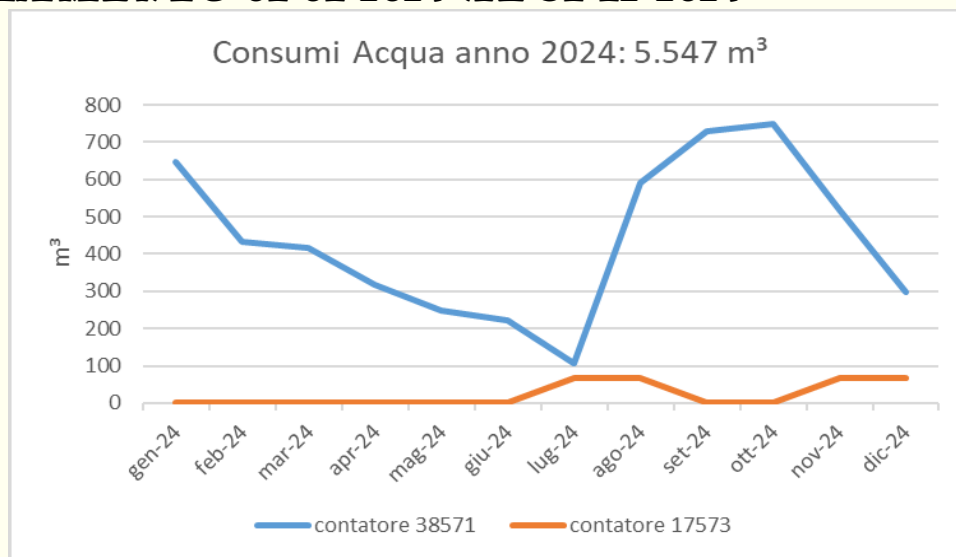


A questo dato deve essere aggiunta la stima di produzione di energia elettrica da parte dei pannelli fotovoltaici pari a circa 16.800 kWh.



I consumi totali di gas metano sono dovuti essenzialmente al processo di desolfurazione.

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024



DESCRIZIONE	RESPONSABILE	SCADENZA
RIDURRE I CONSUMI DI ENERGIA ELETTRICA	PRESIDENTE CDA	31 12 2025
MONITORARE I CONSUMI DI ACQUA EMUNTA DA POZZO ARTESIANO	PRESIDENTE CDA	31 12 2025
MIGLIORARE IL MONITORAGGIO DEI CONSUMI	RSGS	31 12 2025

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024



INDICATORE DI PERFORMANCE

DESCRIZIONE	RESPONSABILE MISURAZIONE	SCADENZA
Automazione del sistema di pigidiraspatura	RSGS	31 12 2025
Incrementare il parco solare	RSGS	31 12 2027
Acquistare un contatore da applicare al pozzo artesiano	MANUTENTORE	31 12 2025



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

SCARICHI IDRICI

Lavorando alimenti è estremamente difficoltoso applicare un riciclo e riuso delle acque per problemi legati alla contaminazione. Le acque di lavorazione immettono in un impianto di depurazione.

Quattro volte durante l'anno sono effettuate le analisi delle acque reflue da un laboratorio accreditato.

PRODUZIONE

In cantina, l'attenzione alla sostenibilità si traduce in una gestione razionale delle risorse. Utilizziamo tecnologie all'avanguardia per ottimizzare l'efficienza energetica, ridurre gli sprechi e limitare l'impatto ambientale. La vinificazione avviene attraverso processi che minimizzano l'uso di sostanze chimiche e che rispettano la qualità organolettica del vino, preservando le caratteristiche naturali delle uve.

È stata eseguita una analisi che mostra il consumo dei prodotti enologici e detergenti raffrontato al quantitativo del vino prodotto. I dati sono relativi ad un primo periodo che va dal 01 01 2024 al 31 12 2024. È stato preso in considerazione l'anno precedente in quanto è fondamentale considerare nella rendicontazione anche la vendemmia. Non è possibile effettuare un confronto con gli anni precedenti; tuttavia, non si segnalano usi eccessivi rispetto agli ettolitri di vino prodotti.



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

Di seguito il dettaglio:

Prodotti enologici	u.m.	2023-2024		2024-2025	
		Acquisto	€	Acquisto	€
CHIARIFICANTI	kg	453	2.265,00 €	450	2.250,00 €
SO2	kg	7,55	2.946,50 €	8	2.946,50 €
LIEVITI	kg	15,1	286,90 €	17	323,00 €
METABISOLFITO DI POTASSIO	kg	37	122,10 €	45	148,50 €
NUTRIENTI	kg	15	123,00 €	20	164,00 €
STABILIZZANTI	kg	377,5	3.775,00 €	350	3.500,00 €
TANNINI	kg	30,2	543,60 €	35	630,00 €
Total		935,35	10.062,10	925,00	9.962,00
Variazione %		nd	nd	-1%	-1%

Kg/ hl lavorati		1,238874172			
------------------------	--	-------------	--	--	--

€/hl lavorati		13,33 €			
----------------------	--	---------	--	--	--



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

Detergenti		2023-2024		2024-2025	
	u.m.	Acquisto	€	Acquisto	€
Soda Caustica	kg	246,50	7,15 €	230,00	6,67 €
DETARGENTE MC 50	kg	280,00	78,40 €	290,00	81,20 €
Altri	kg	580,00	795,86 €	598,00	810,00 €
Total		1106,5	881,41 €	1.118,00	897,87 €
Variazione %		nd	nd	1%	2%
Kg/ hl lavorati		1,466			
€/hl lavorati		1,17 €			

RIFIUTI

Lo stoccaggio dei rifiuti avviene all'interno di opportuni contenitori ben identificati e protetti dall'azione di dilavamento.

Di seguito il resoconto della gestione interna dei rifiuti per il 2023 comparati con l'anno 2024. Si tiene a precisare che la grande differenza nei KG di fanghi è data dalla minore produzione del 2023, a causa della peronospora.



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

CODICE CER	DESCRIZIONE	QUANTITA' KG	
ANNO		2023	2024
020705	FANGHI PRODOTTI DAL TRATTAMENTO IN LOCO DEGLI EFFLUENTI	10390	149886
150106	IMBALLAGGI IN MATERIALI MISTI	810	0
170405	RIIFIUTI IN FERRO E ACCIAIO	4440	0

PACKAGING SOSTENIBILE

Il tema del packaging sostenibile è per il settore vitivinicolo in generale molto delicato in quanto dai materiali impiegati ne potrebbe derivare una compromissione della qualità del vino. La strada percorribile parte da una riduzione dello spessore del vetro delle bottiglie poiché da esso dipende la CO₂ che viene emessa sia durante la produzione che durante il trasporto. Pertanto l'organizzazione recepisce quanto definito nel Sustainable Wine Roundtable (SWR) Bottle Weight Accord, andando ad utilizzare bottiglie di vino fermo, di capacità 0,75 l, con un peso medio inferiore ai 400 g.



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

Impieghiamo inoltre tappi Stelvin e ciò garantisce sia una riciclabilità al 100% sia lo spreco di meno risorse per la relativa produzione.



LE NOSTRE PERFORMANCE ECONOMICHE

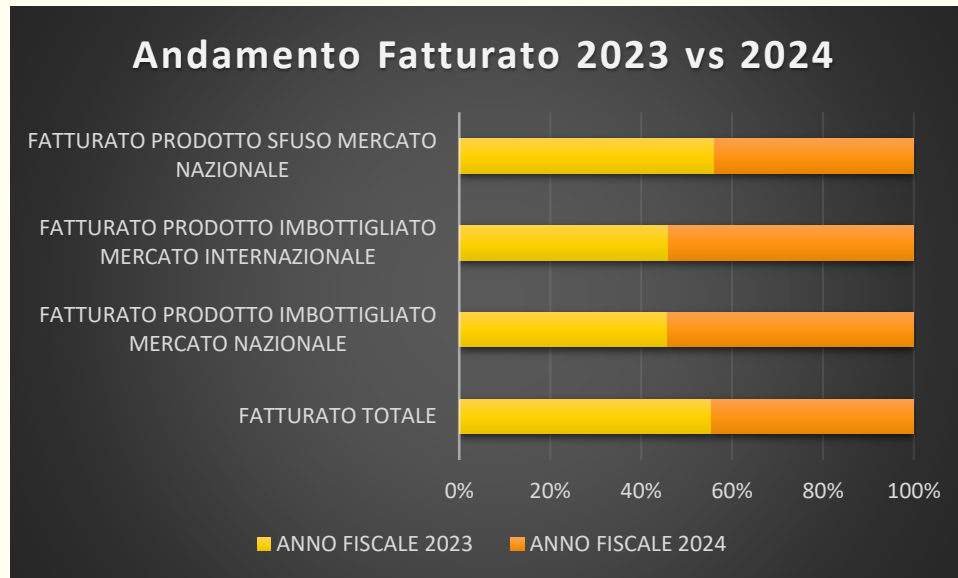
La priorità per la nostra azienda è creare valore per poter sostenere i nostri soci, retribuire dipendenti e collaboratori e far crescere il nostro territorio investendo il surplus del nostro valore. Questo obiettivo è perseguito sempre in accordo con i principi di sostenibilità ambientale e sociale.

Dunque, la sostenibilità nel mondo del vino deve orientarsi verso politiche aziendali votate all'innovazione tecnologica, all'ottimizzazione dei costi e alla riduzione degli sprechi. Tutti aspetti implementabili nel rispetto della relazione simbiotica tra ambiente, prodotto ed essere umano.

DESCRIZIONE	ANNO FISCALE 2023	ANNO FISCALE 2024
<i>FATTURATO TOTALE</i>	4.145.213,83	3.319.885,45
<i>FATTURATO PRODOTTO IMBOTTIGLIATO MERCATO NAZIONALE</i>	25327,61	29.905,02
<i>FATTURATO PRODOTTO IMBOTTIGLIATO MERCATO INTERNAZIONALE</i>	218.126,04	255.676,52
<i>FATTURATO PRODOTTO SFUSO MERCATO NAZIONALE</i>	3.901.760,18	3.034.303,91



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024



La diminuzione del fatturato è legata all'effetto della Peronospora sulla produzione di uve e conseguentemente di vino per quanto concerne l'annata 2023 e purtroppo le aree più colpite sono state le regioni centro-orientali della nostra penisola. Il CdA vuole incrementare il fatturato della cooperativa e ritiene la sostenibilità motore di sviluppo centrale.

Di seguito il numero di clienti attivi nel mondo della nostra cooperativa:





BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

STATO	CLIENTI ATTIVI 2023	CLIENTI ATTIVI AL 31 12 2024
ITALIA	83,36%	71,43%
GERMANIA	4,16%	7,14%
USA	4,16%	7,14%
DANIMARCA	4,16%	7,14%
OLANDA	4,16%	7,14%



DESCRIZIONE	RESPONSABILE	SCADENZA
Aumento del fatturato  min 3.000.000 euro	PRESIDENZA ED ENOLOGO	GENNAIO 2025

La nostra produzione riferita all'anno 2023 non è significativa in quanto l'annata in oggetto ha subito gli ingenti danni legati al fenomeno della Peronopora. L'aumento della produzione rispetto all'annata 2023 potrà generare un impatto positivo sul fatturato, grazie a una maggiore disponibilità di prodotto e a un miglior utilizzo della capacità produttiva.



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

Di seguito presentiamo i dati di conferimento della vendemmia 2024, che riflettono il nostro crescente impegno verso la produzione biologica e la progressiva adesione ai rigorosi standard Demeter.

Vendemmia 2024	Kg
quantità totale in quintali di prodotto conferito dai soci nella vendemmia di riferimento-kg	4.640.622
quantità totale di prodotto conferito dai soci Biologici nella vendemmia di riferimento	1.491.292
quantità totale di prodotto conferito dai soci Demeter nella vendemmia di riferimento	83.560
quantità totale in quintali di prodotto conferito dai soci convenzionali	3.065.770
% totale di prodotto vinificato in bio su totale vinificato	32,13%

Di seguito invece gli obiettivi che l'azienda si è prefissata di raggiungere per il 2024.



DESCRIZIONE	RESPONSABILE	SCADENZA
Incrementare la produzione di vino da uve riducendo gli acquisti di prodotto finito 4.500.000kg	Agronomo/Enologo	31 12 2024
Ridurre la produzione di prodotto convenzionale max 70%		31 12 2024



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

Come si può notare, gli obiettivi prefissati sono stati pienamente raggiunti, con una quantità di conferimento di uve che supera quella prefissata e di una percentuale di prodotto convenzionale che non supera il 70%

LA NOSTRA ASSICURAZIONE QUALITÀ

Desideriamo che la qualità diventi l'obiettivo di tutti i nostri collaboratori perché vogliamo produrre vini eccellenti. A partire dal 2024 la nostra cooperativa ha deciso di strutturarsi affinché ciascuno lavori con finalità preventive (tese al raggiungimento della soddisfazione dei clienti) e all'applicazione della politica del miglioramento continuo al fine di ottimizzare tutti i nostri processi.



Il CDA ritiene che la sicurezza alimentare sia un argomento centrale per la nostra realtà cooperativa in quanto interessa tutti i cittadini quotidianamente.

**BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI
RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024**



DESCRIZIONE	RESPONSABILE	SCADENZA
TENERE SOTTO CONTROLLO GLI ASPETTI DI SICUREZZA ALIMENTARE	OSA	31 12 2025

INDICATORE DI PERFORMANCE	
---------------------------	--

DESCRIZIONE	VALORE AL 31 12 2024
Indice di emergenza (misurare il n° di emergenze di sicurezza alimentare che si è dovuto affrontare e gestire nel corso dell'anno di riferimento)	0



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ PERIODO DI RIFERIMENTO 01 01 2024 AL 31 12 2024

NR DI NC RIFERITE A CARENZA DI IGIENE DEL PERSONALE	0
---	---

IL NOSTRO PIANO DI MIGLIORAMENTO

Cantina Sociale Sannitica vuole aumentare le proprie performance di sostenibilità pertanto ha condiviso con il proprio consiglio di amministrazione il presente piano di miglioramento, da attuare con obbiettivo 31/12/2025.

- Ridurre i consumi energetici automatizzando le pigio-diraspatrici (entro il 31.12.2025)
- Avviare iter di vetrificazione di vasche stoccaggio vino (entro il 31.12.2025) ;
- Sottoscrivere una convenzione con Bio Cantina Orsogna per incrementare le proprie analisi in autocontrollo (entro il 31.12.2025);
- Realizzare un parco agrisolare per 200 kW nel corso del prossimo triennio (entro il 31.12.2027)

